



**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"**

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

FONDO NUOVE COMPETENZE 2024

LINEE OPERATIVE

Qual è lo scopo del Fondo

Il funzionamento del Fondo nuove competenze è davvero molto semplice: le aziende che hanno la necessità di rimodulare l'orario di lavoro possono destinare queste ore aggiuntive alla formazione dei propri dipendenti.

I dipendenti non subiscono alcuna variazione della loro retribuzione e le ore destinate alla formazione sono coperte con un contributo a fondo perduto.

Quali sono le percentuali di copertura di contributi e retribuzioni del fondo nuove competenze 2024

Il Fondo copre:

Contributi assistenziali

- il 100% dei contributi assistenziali e previdenziali dei dipendenti (al netto degli eventuali sgravi contributivi).

Retribuzioni orarie

- il 60% della retribuzione oraria delle ore destinate alla formazione;
- l'80% della retribuzione oraria per interventi Sistemi formativi o Filieri formative;
- il 100% della retribuzione oraria delle ore destinate alla formazione nel caso di disoccupati, da almeno 12 mesi, assunti successivamente alla data di pubblicazione del decreto e prima dell'avvio della formazione;
- il 100% della retribuzione oraria delle ore destinate alla formazione nel caso di lavoratori assunti successivamente alla data di pubblicazione del decreto e prima dell'avvio della formazione, con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca.

Come ottenere i contributi del Fondo Nuove Competenze

Per ottenere i contributi dell'FNC terza edizione occorre:

- definire i piani formativi che saranno oggetto del contributo;
- stipulare con le rappresentanze sindacali gli accordi collettivi per la rimodulazione dell'orario di lavoro a favore della formazione;
- redigere la documentazione relativa ai lavoratori coinvolti nella formazione;

SARONCONSULTING Soc. Coop. A.R.L.

San Valentino Torio (Sa)
84040 - Via Vetice, 41
081 5186072
333 4288065 376 0215794
info@saronconsulting.it

Grottaminarda (Av)
83035 - Via A. Manzoni, snc
0825 1490645
328 3018188
grottaminarda@saronconsulting.it

Web
www.saronconsulting.it
Mail Pec
saronconsultingsocietacooperativa@pec.it

Accreditamento ISO
9001:2015





**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"**

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

- inoltrare la domanda di contributo con le modalità indicate dal Ministero e nei tempi previsti, cioè sulla piattaforma di servizi online MyANPAL **a partire dal 10 febbraio 2025 e fino al 10 aprile 2025.**

Soggetti ammissibili

Possono accedere al FNC i datori di lavoro privati, incluse le società a partecipazione pubblica, che abbiano sottoscritto accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro finalizzati a percorsi formativi di accrescimento delle competenze dei lavoratori secondo quanto previsto dal Decreto del Ministero Del Lavoro.

I datori di lavoro:

- devono essere in regola sotto il profilo contributivo, fiscale e assistenziale;
- non devono trovarsi in condizione di liquidazione, fallimento, cessazione di attività, concordato preventivo o in procedimenti finalizzati alla dichiarazione di una di tali situazioni.

SARONCONSULTING Soc. Coop. A.R.L

San Valentino Torio (Sa)
84040 - Via Vetice, 41
081 5186072
333 4288065 376 0215794
info@saronconsulting.it

Grottaminarda (Av)
83035 - Via A. Manzoni, snc
0825 1490645
328 3018188
grottaminarda@saronconsulting.it

Web
www.saronconsulting.it
Mail Pec
saronconsultingsocietacooperativa@pec.it

AccreditamentoISO
9001:2015

